

연천군공무원노동조합 단체협약 체결!

I. 단체협약 의미

- 2018.5.21 노조전환 → 9.7 교섭요구서제출 (131조 310항) → 11차례 협의 → **2019. 2. 15 단체협약체결** (129조문 286항)
- 2006년 「공무원의 노동조합 설립 및 운영등에 관한 법률」 제정 후 13년만 연천군에서 첫 공무원 단체협약임
- 단체협약은 조합원의 활동보장, 후생복지향상, 근무조건 개선으로 주민에게 보다 나은 행정서비스 제공 밑거름.

II. 단체협약 주요내역

① 노동조합 활동보장

【제13조 근무시간중 조합활동】

근무시간 중 조합원의 노동조합활동 보장

【제20조 간부 및 대의원의 활동보장 및 처우】

조합임원, 대의원등은 승진, 근무평정 등 **불이익금지**

【제21조 상급단체·연합단체 활동인정】

조합임원의 상급·연합단체 활동을 **조합 활동으로 인정**

② 공정하고 투명한 인사제도 확립

【제26조 각종위원회의 조합참여 보장】

조합원의 근로조건, 복지관련 위원회 조합대표 참여

【제28조 인사의 기본원칙】

인사관리전반의 객관성, 공정성, 합리성, 타당성 보장

【제38조 인사의 공정성 확보】

7급 이하 근무성적평정 **조합이 추천한 위원 1인 참여**

③ 조합원 근무조건 개선

【제45조 근무조건 제도개선】

부서간 실적경쟁 위주의 시책운영 지양

【제49조 중식시간】

비민원부서 중식당번제 폐지 (3월중 시행예정)

【제50조 행사지원 및 비상근무 등】

휴일중 축제·행사동원 **축소** 및 **포상휴가** 확대

【제63조 회의공개 및 참관】

근무조건·후생복지 관련된 회의는 사전협의 후 **참관**

④ 소송지원·교육훈련 확대

【제71조 직무관련 소송지원 등】

정당한 공무원수행중 발생한 민형사 사건 변호사 선임등 지원

【제72조 언론피해 예방 및 대응】

조합원의 언론폭력예방, 법적조치 요청으로 명예회복

【제75조 국내외 연수기회 확대 등】

조합원 선진지 견학, 어학연수, **해외배낭연수 기회확대**

【제76조 공로연수자·퇴직자 교육 및 편의제공】

퇴직예정자(공로연수) 재취업, 창업등 사회적응프로그램 지원

⑤ 조합원 후생복지 증진

【제79조 단체보험 개선】

단체보험 보장범위 및 건강검진 지정병원 확대

【제80조 맞춤형 복지포인트 제도】

복지포인트 상향, 출산장려를 위한 **출산포인트 추가지급**

【제86조 장제지원】

장례절차, 장제물품 편의제공, 주말·휴일 문자알림서비스

【제92조 장기재직 특별휴가 및 장기재직 연수등】

30년이상 장기재직자 **특별휴가 신설(10일)**, 해외연수 동반가족범위 확대

⑥ 안정적인 양육환경 조성

【제99조 보육시설】

군청과 가까운 곳에 지정어린이집 운영 방안 강구

【제100조 육아시간】

1일 2시간 자녀돌봄·육아시간 보장, 수유실 설치

【제101조 모성보호】

인사불이익 금지, 영유아 양육조합원(24개월) 숙직·비상 제외

【제102조 출산휴가, 육아휴직, 질병휴직】

8세미만 자녀양육을 위한 3년 휴직보장, 인사불이익금지



연천군공무원노동조합