

별첨 1 노동조합 건의사항과 합의결과

연 번	건의사항	합의결과
1	회전문 인사 지양	<p><수용></p> <ul style="list-style-type: none"> - 실력과 능력에 관계없이 인맥, 학연, 지연 등 기타의 사유로 회전문 인사 지양 - 지속적인 직원교육을 통해 직원 능력을 향상시키고 우수한 인재는 상시적으로 발탁할 수 있도록 적극 노력
2	근무성적평정위원회 실질적 참여	<p><부분수용></p> <ul style="list-style-type: none"> - 노조가 추천하는 공무원 2명(평정직급보다 상위직급자에 한함)을 근무성적평정위원회 위원으로 위촉하여 운영
3	인사통계자료 제공	<p><수용></p> <ul style="list-style-type: none"> - 매년 초 인사통계작업과 병행하여 상호 협의를 통해 통계자료 제공 및 전직원 공개여부 결정
4	시설직(토목) 채용 해결 방안 강구	<p><수용></p> <ul style="list-style-type: none"> - 임기제 시설8급 채용을 진행 중(15명)에 있으며, - 토목 외 시설 직렬인 도시계획, 지적, 건축 등을 추가로 공개채용하여 시설직렬의 결원 해소방안을 적극 강구
5	동일부서 장기근무자 순환전보 준수	<p><수용></p> <ul style="list-style-type: none"> - 2년 이상 근무한 공무원들의 순환보직 적극 시행 - 부서 장기근무자에 대한 인사고충 해소를 위해 소수직렬에 대한 직원 채용을 꾸준히 실시
6	연천군 지방공무원 정원 규정 중 소수직렬 5급 반영	<p><부분수용></p> <ul style="list-style-type: none"> - 향 후 관련법규 개정 시 필요성이 있는 일부 직렬에 대해 반영
7	부서 내 주무팀장, 해당 직렬 전보인사 요구	<p><장기검토></p> <ul style="list-style-type: none"> - 부서 내 주무팀장 직위는 현재 해당 직렬을 포함하여 복수직렬로 정하여 운영중으로 - 향 후 인사운영상 어려움이 해소되면 점차 반영하도록 노력